

**Аналитическая справка  
о реализации программы наставничества  
в ГБДОУ детский сад № 119 Невского района Санкт-Петербурга  
в 2023 – 2024 учебном году**

В соответствии с дорожной картой внедрения целевой модели наставничества в ГБДОУ детский сад №119 Невского района Санкт-Петербурга в течение 2023-2024 учебного года были закреплены следующие наставнические пары:

1. Педагог-наставник Литвинова О.В., педагог-наставляемый Баркарь Н.Г. (приказ от 31.08.2023);
2. Педагог-наставник Маркушина Э.Р., педагог-наставляемый Ларчева Е.Н. (приказ от 31.08.2022);
3. Педагог-наставник Асалиева Л.И., педагог-наставляемый Егорушкова Д.Р. (приказ от 01.12.2023);
4. Педагог-наставник Литвинова О.В., педагог-наставляемый Гайворонская Ю.А. (приказ от 02.22.2024);
5. Педагог-наставник Чибисова Ю.А., педагог-наставляемый Ефремова М.А. (приказ от 02.02.2024)

Реализация персонифицированных программ наставничества осуществлялась в традиционной форме (один-на один)

**Основными направлениями работы наставников являлись:**

- изучение нормативно-правовой базы;
- ведение документации педагога дошкольного образовательного учреждения;
- организация воспитательно-образовательного процесса в группе;
- изучение форм и методов организации досуговых мероприятий;
- построение эффективного общения со всеми участниками образовательных отношений;
- организация развивающей предметно-пространственной среды;
- применение современных ИКТ в работе педагога дошкольной образовательной организации;
- подготовка к публичным выступлениям и диссеминация педагогического опыта;
- подготовка педагогов к прохождению аттестации.

**За время работы с педагогами наставники:**

- содействовали созданию в образовательной организации психологически комфортной образовательной среды, способствующей раскрытию личностного, профессионального, творческого потенциала молодого педагога путем проектирования их индивидуальной профессиональной траектории;
- оказывали помощь в освоении цифровой информационно - коммуникативной среды, эффективных форматов непрерывного профессионального развития и методической поддержки;
- способствовали развитию профессиональных компетенций педагогов в условиях цифровой образовательной среды, востребованности использования современных информационно-коммуникативных и педагогических технологий путем внедрения разнообразных, в том числе реверсивных, сетевых и дистанционных форм наставничества;
- обеспечивали формирование и развитие профессиональных знаний и навыков

педагогов, в отношении которых осуществлялось наставничество;

- познакомили педагогов с эффективными формами и методами индивидуальной работы и работы в коллективе, направленными на самостоятельное и качественное выполнение возложенных на них должностных обязанностей, повышение профессионального мастерства.

### **Результатом работы наставнических пар стало:**

#### **1. Повышение профессиональной компетенции педагогов:**

Курсы повышения квалификации по разным направлениям в 2022 – 2023 учебном году прошли – 15 педагогов, в том числе:

- «Антитеррористическая защищенность объектов» - 1 человек;
- "Противодействие коррупции" - 1 человек;
- "Организация деятельности учреждений по обеспечению доступности объектов и услуг для инвалидов" - 1 человек;
- «Особенности осуществления профессиональной деятельности по менеджменту государственными и муниципальными закупками в соответствии с законом №44-ФЗ» - 1 человек;
- "Развитие компетенции педагога дошкольной образовательной организации в контексте профессионального стандарта" – 5 человек;
- «Актуальные вопросы реализации ФГОС ДО. Образовательная область «Речевое развитие» - 9 человек.

4 педагога в 2022 – 2023 учебном году прошли профессиональную переподготовку по программе «Педагог дополнительного образования».

- 5 педагогов, в том числе педагоги-наставляемые Корячко Л.А., Баркарь Н.Г., Ларчева Е.Н., Егорушкова Д.Р. успешно прошли аттестацию.

#### **2. Активное участие педагогов в конкурсном движении города и района:**

- педагогический коллектив стал инициатором проведения и организатором открытого районного конкурса «Хоровод дружбы»;
- педагоги ГБДОУ заняли призовые места в районных конкурсах педагогического мастерства «Музейный сэнсэй ДОУ», «Мы помним, мы храним!»

#### **3. Диссеминация педагогического опыта:**

- проведение открытых занятий наставников на уровне ГБДОУ с целью обмена опытом с наставляемыми;
- открытые занятия наставляемых на уровне ГБДОУ с целью освоения навыка публичного представления педагогического опыта;
- участие педагогического коллектива в акции «Читаем Ушинского» (трансляция видеороликов в официальной группе «ВКонтакте»);
- участие педагогов ГБДОУ в семинарах и вебинарах различного уровня («Цифровые технологии современного музея -2», «Музейно-образовательные практики и технологии музейного проектирования ГБДОУ Невского района: Кейс 2022-2023», «Лучшие практики дошкольных образовательных учреждений по выявлению, развитию и поддержке талантливых и способных детей», научно-практическая смарт-площадка «Музей в ГБДОУ: от музейно-образовательного интернет – пространства района к системе работы»);
- организация и проведение на базе ГБДОУ районного семинара «Дети и деньги»;
- активное вовлечение родителей в культурно-образовательные события в ГБДОУ (выставки, акции, конкурсы);
- привлечение и расширение аудитории в официальной группе детского сада в социальной сети «ВКонтакте».

**SWOT-анализ внедрения целевой модели наставничества  
в ГБДОУ №119 Невского района**

Сильные стороны	Слабые стороны	Возможности	Угрозы
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Наличие высококвалифицированных кадров, мотивированных на передачу знаний и опыта молодым специалистам и начинающим педагогам;</li> <li>- Наставляемые, после общения с наставником, отмечают прилив уверенности в собственных силах для развития творческого и педагогического потенциала;</li> <li>- достаточность и доступность получаемых от наставника знаний;</li> <li>- желание принимать активное участие в жизни ГБДОУ и реализовывать собственные проекты у наставляемых</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Высокая нагрузка на педагогов – наставников;</li> <li>- Частая смена кадрового состава ГБДОУ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Информационно-методическая поддержка ИМЦ Невского района;</li> <li>- Наличие бесплатных программ повышения квалификации для педагогов;</li> <li>- Реализация индивидуальных образовательных маршрутов, построенных на основе выявленных дефицитов профессиональных компетенций (Центр непрерывного повышения педагогического мастерства.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Отсутствие потребности в наставнике у большинства педагогов из-за завышенной самооценки;</li> <li>- Рост конкуренции между ОУ за квалифицированные педагогические кадры;</li> <li>- Недоверие к профессионализму наставника со стороны наставляемого.</li> </ul>

**Выводы:**

- Реализованные мероприятия способствовали созданию положительного имиджа ГБДОУ №119, повышению педагогической компетентности и повышению качества образования;

- позитивные ожидания от участия в программе наставничества подтвердили все участники;

- взаимодействие с социальными партнерами и реализация долгосрочных культурно-образовательных проектов способствует расширению кругозора всех участников образовательных отношений и внедрению новых форм работы.

**Рекомендации:**

- продолжить проводить мероприятия по популяризации наставничества;

- привлекать в качестве наставников родителей (законных представителей) обучающихся;

- привлекать в качестве наставников представителей организаций партнеров.

Старший воспитатель

О.И.Филатова